

**Белгородский государственный технологический
университет им. В. Г. Шухова
Научно-техническая библиотека
Научно-библиографический отдел**

Управление персоналом

**Библиографический список
в помощь учебному процессу**



**Белгород
2015**

Книги и учебные пособия

1. Авилова Ж. Н. Экономика и социология труда : учеб. пособие для студентов заоч. формы обучения с применением дистанц. технологий / Ж. Н. Авилова, Н. Н. Реутов, Н. А. Хорошун ; БГТУ им. В. Г. Шухова. - Белгород : Изд - во БГТУ им. В. Г. Шухова, 2013. - 305 с.
2. Анцупов А. Я. Социально - психологическая оценка персонала : учеб. пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности "Упр. персоналом (080505), "Менеджмент орг." (080507), "Психология" (030301) / А. Я. Анцупов, В. В. Ковалев. – 2 - е изд., перераб. и доп. - Москва : Юрайт, 2014. - 392 с. : табл.
3. Астахов Ю. В. Актуальные проблемы планирования карьеры : учеб. пособие / Ю. В. Астахов. - Белгород : Изд - во БГТУ им. В. Г. Шухова, 2013. - 110 с.
4. Белгородская область в цифрах. 2014 : крат. стат. сб. / Росстат, Белгородстат. - Белгород, 2014. - 280 с.
5. Боковня А. Е. Мотивация - основа управления человеческими ресурсами (теория и практика формирования мотивирующей организационной среды и создания единой системы мотивации компании) : электрон. библ. система znanium.com / А. Е. Боковня. - Москва : ИНФРА - М, 2013. - 141 с. : табл., граф.
6. Кадровая политика и стратегия управления персоналом : учеб. - практ. пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности "Упр. персоналом" и "Менеджмент орг." / ред. А. Я. Кибанов. - Москва : Проспект, 2014. - 60 с. : табл.
7. Куприянов С. В. Менеджмент : учеб. пособие для студентов, обучающихся по направлению бакалавриата 080100 - Экономика / С. В. Куприянов, А. А. Шаповалов, Ю. Н. Божков ; БГТУ им. В. Г. Шухова. - Белгород : Изд - во БГТУ им. В. Г. Шухова, 2013. - 447 с. : табл. + 1 эл. опт. диск (CD - ROM).
8. Лукьянова Т. В. Управление персоналом: теория и практика. Психофизиология профессиональной деятельности и безопасность труда персонала : учеб. - практ. пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям "Упр. персоналом" и "Менеджмент орг." / Т. В. Лукьянова, Т. В. Сувалова, С. И. Ярцева ; ред. А. Я. Кибанова ; Гос. ун - т упр. - Москва : Проспект, 2012. - 72 с.
9. Мой "Технолог". 1954 - 2014 : посвящается 60 - летию Белгород. гос.

технолог. Ун - та им. В. Г. Шухова / общ. ред. С. Н. Глаголев. - Белгород : Изд - во БГТУ им. В. Г. Шухова, 2014. - 632 с. : фото.

10. Оценка результатов труда персонала и результатов деятельности подразделений службы управления персоналом : учеб. - практ. пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям - Упр. персоналом и Менеджмент орг. / Гос. ун - т упр. ; ред. А. Я. Кибанов. - Москва : Проспект, 2013. - 64 с.
11. Резниченко С. В. Управление персоналом : учеб. пособие для студентов специальности 220501 - Упр. качеством и направления бакалавриата 221400 - Упр. качеством / С. В. Резниченко ; БГТУ им. В. Г. Шухова. - Белгород : Изд - во БГТУ им. В. Г. Шухова, 2012. - 205 с.
12. Реутов Н. Н. Основы управления персоналом : учеб. пособие / Н. Н. Реутов. - Белгород : Изд - во БГТУ им. В. Г. Шухова, 2013. - 166 с.
13. Руднев В. Н. Риторика. Деловое общение : учеб. пособие для студентов вузов по направлению "Пед. образование" на уровне бакалавриата 035700 "Лингвистика", 040400 "Соц. работа", 031620 "Реклама и связи с общественностью", 035000 "Издат. дело" / В. Н. Руднев. - 2 - е изд., испр. и доп. - Москва : КНОРУС, 2014. - 352 с.
14. Самыгин С. И. Деловое общение : учеб. пособие для студентов вузов / С. И. Самыгин, А. М. Руденко. - 3 - е изд., стер. - Москва : КНОРУС, 2012. - 440 с.
15. Созидатели Белогорья. Строительному комплексу Белгородской области - 60 лет (2004 - 2014). - Белгород : Белгородская областная типография, 2014. - 208 с. : фото. цв.
16. Сперанский В. И. Конфликтология : учеб. пособие для студентов направления бакалавриата 080400 - Упр. персоналом / В. И. Сперанский ; БГТУ им. В. Г. Шухова. - Белгород : Изд - во БГТУ им. В. Г. Шухова, 2013. - 240 с. : табл., граф.
17. Стрябкова Е. А. Экономика и социология труда [Электронный ресурс] : учеб. пособие для студентов заоч. формы обучения с применением дистанц. технологий специальности 080102.65 - Мировая экономика / Е. А. Стрябкова, М. В. Пашков, Л. И. Ярмоленко ; БГТУ им. В. Г. Шухова. - Электрон. текстовые дан. - Белгород : Изд - во БГТУ им. В. Г. Шухова, 2012. - 1 эл. опт. диск (CD - RW).
18. Тебекин А. В. Управление персоналом : учеб. для студентов вузов, обучающихся по специальности 080500 - Менеджмент / А. В. Тебекин. - Москва : КНОРУС, 2012. - 624 с.

19. Трудовой кодекс Российской Федерации : офиц. текст : по состоянию на 2 сент. 2013 г. - Москва : Омега - Л, 2013. - 203 с.
20. Управление инновациями в кадровой работе : учеб. - практ. пособие / ред. А. Я. Кибанов. - Москва : Проспект, 2012. - 72 с. : табл.
21. Управление персоналом : теория и практика. Управление социальным развитием и социальная работа с персоналом организации : учеб. - практ. пособие для студентов вузов / К. Э. Оксина, Е. В. Розина ; ред. А. Я. Кибанов ; Гос. ун - т упр. - Москва : Проспект, 2012. - 64 с.
22. Управление социальным развитием организации : учеб. для студентов вузов, обучающихся по направлению "Упр. персоналом" : электронно - библиотечная система znanium.com / ред. А. П. Егоршин. - Москва : ИНФРА - М, 2013. - 414 с. : граф., рис., табл.
23. Хорошун Н. А. Организация труда персонала : учеб. - метод. комплекс для студентов заоч. формы обучения с применением дистанц. технологий / Н. А. Хорошун, О. П. Шамаева ; БГТУ им. В. Г. Шухова. - Белгород : Изд - во БГТУ им. В. Г. Шухова, 2013. - 136 с. : граф., табл.
24. Шамаева О. П. Лидерство и управление командой : учеб. - метод. комплекс для студентов заоч. формы обучения с применением дистанц. технологий / О. П. Шамаева, Н. А. Хорошун ; БГТУ им. В. Г. Шухова. - Белгород : Изд - во БГТУ им. В. Г. Шухова, 2013. - 217 с. : табл.
25. Шапкин А. С. Теория риска и моделирование рискованных ситуаций : учеб. для студентов вузов, обучающихся по специальности "Мат. методы в экономике" / А. С. Шапкин, В. А. Шапкин. - 5 - е изд., - Москва : Издательско - книготорговая корпорация Дашков и К, 2012. - 880 с.
26. Щетинина Е. Д. Деловые коммуникации [Электронный ресурс] : учеб. пособие для студентов направления бакалавриата 080500 - Менеджмент / Е. Д. Щетинина, Н. В. Дубино, М. С. Старикова ; БГТУ им. В. Г. Шухова. - Электрон. текстовые дан. - Белгород : Изд - во БГТУ им. В. Г. Шухова, 2013. - 1 эл. опт. диск (CD - ROM).

Статьи из периодических изданий

Кадровая политика

27. Астахов Ю. В. Кадры как социальная категория субъекта управления / Ю. В. Астахов // Экономика. Общество. Человек. Приоритетные направления в развитии современного общества : междисциплинарные исследования : материалы междунар. науч. - практ. конф. - Белгород : Изд - во БГТУ им. В. Г. Шухова, 2014. - Вып. XXI., Ч. 1. - С. 23 - 29.
28. Астахов Ю. В. Совершенствовать кадровый потенциал органов местного самоуправления / Ю. В. Астахов // Социально - гуманитарные знания. - 2012. - N 8. - С. 4 - 10.
29. Габелкова Д. А. Формирование системы оценки государственных служащих / Д. А. Габелкова // Содействие профессиональному становлению личности и трудоустройству молодых специалистов в современных условиях : сб. материалов IV Всерос. заоч. науч. - практ. конф. (Белгород, 14 дек. 2012 г.). - Белгород : Изд - во БГТУ им. В. Г. Шухова, 2012. - С. 51 - 55.
30. Давыденко Т. А. Реинжиниринг модели управления персоналом : требование "новой" экономики / Т. А. Давыденко // Актуальные проблемы экономического развития : междунар. науч. - практ. конф., посвящ. 20 - летию ин - та экономики и менеджмента : сб. докл. - Белгород : Изд - во БГТУ им. В. Г. Шухова, 2013. - Ч. 1. - С. 179-183.
31. Жукова А. Траектория в карьерном пространстве / А. Жукова // Наша молодежь. – 2014. – N 1. – С. 10 – 11.
Профессиональное самоопределение молодежи является одним из приоритетов государственной молодежной политики Российской Федерации. В рамках данного направления Федеральное агентство по делам молодежи в 2013 году учредило Премию «Траектория» за лучшие проекты, содействующие профессиональному самоопределению молодежи.
32. Закон о молодежи в Госдуме // Наша молодежь. – 2014. – N 3. – С. 10 – 12.
В Государственную Думу РФ внесен проект федерального закона «Об основах государственной молодежной политики в Российской Федерации», который состоит из пяти глав и тридцати двух статей.
33. Петрин И. «Молодежь – это уже наше не будущее, это наше настоящее» / И. Петрин // Наша молодежь. – 2014. – N 14. – С. 16 – 19.
Заместитель руководителя Федерального агентства по делам молодежи рассказал о развитии молодежной политики и новых проектах.

34. Перескокова Т. А. Устойчивое стремление молодежи к успеху - основа модернизации экономики / Т. А. Перескокова, В. П. Соловьёв // Вестн. высшей школы (Alma mater). - 2014. - N 10. - С. 49 - 59.
35. Савенкова И. В. Особенности формирования кадрового резерва в регионе / И. В. Савенкова, И. В. Павлова // Содействие профессиональному становлению личности и трудоустройству молодых специалистов в современных условиях : сб. материалов IV Всерос. заоч. науч. - практ. конф. (Белгород, 14 дек. 2012 г.). - Белгород : Изд - во БГТУ им. В. Г. Шухова, 2012. - С. 246 - 250.
36. Савенкова И. В. Управление человеческими ресурсами на региональном рынке труда / И. В. Савенкова // Содействие профессиональному становлению личности и трудоустройству молодых специалистов в современных условиях : сб. материалов IV Всерос. заоч. науч. - практ. конф. (Белгород, 14 дек. 2012 г.). - Белгород : Изд - во БГТУ им. В. Г. Шухова, 2012. - С. 241 - 246.

Персонал вуза

37. Власов В. Новая алхимия / В. Власов // Наша молодежь. – 2014. – N 8. – С. 20 – 22.
Не один год ученые из разных городов России пытаются ввести в курс изучения вузов новую дисциплину просвещения – интелликтику. Она появляется в деятельности человека, когда тот на практике полученных знаний в системе обучения, пытается реализовать задуманное. Этот процесс особенно ценен для молодежи в системе дополнительного образования.
38. Волкова А. Когда университет – это второй дом / А. Волкова // Наша молодежь. – 2013. – N 19. – С. 38 – 39.
«Второй дом» - это уникальная проектная площадка, созданная в Тверском государственном университете. За сравнительно небольшое время своего существования этот тверской проект успел достичь осязаемых результатов и выйти на общегородской уровень.
39. Гостин А. М. Создание и ведение карьерного веб - портфолио студента / А. М. Гостин, С. В. Панюкова // Высшее образование в России. - 2014. - N 4. - С. 126 - 129.
40. Забелина И. Н. Позитивная мотивация персонала вузов при формировании научных школ / И. Н. Забелина, В. А. Баученков, И. О. Трубина // Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России. - 2014. - N 2. - С. 30 - 35.

Возрастают требования к профессиональным качествам преподавателей и специалистов вузов, что определяет необходимость поиска и применения на практике эффективных форм мотивации и стимулирования персонала, учитывающих специфику трудовой деятельности в высшей школе.

41. Кафедра социологии и управления Белгородского государственного технологического университета им. В. Г. Шухова // Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России. - 2014. - N 5. - С. 71.

Сегодня кафедра социологии и управления успешно развивается, отвечая современным требованиям развития высшей школы в России.

42. Кто мы ? // Наша молодежь. – 2014. – N 5. - С. 28 – 31.

В Московском гуманитарном университете несколько лет работает студенческий дискуссионный клуб «Кто мы ?». Руководитель клуба – доктор исторических наук, профессор Ю. А. Васильев. На последнем заседании студенты рассуждали о том, кем и какими они видят себя в этой жизни (фаталист, пессимист, оптимист, эгоист, личность, ученик).

43. Лычкина Н. Спорт – развлечение до седьмого пота / Н. Лычкина // Наша молодежь. – 2014. – N 10. – С. 50 – 52.

Сегодняшний спорт – это синтез медицины, биологии, спортивных технологий и тандема «тренер – ученик». В 2014 г. Президент РФ В. Путин подписал указ о возвращении системы «Готов к труду и обороне». По словам министра Д. Ливанова, начиная с 2015 г., результаты сдачи комплекса ГТО будут учитываться при поступлении в высшие учебные заведения.

44. Машиностроительный образовательный кластер как модель подготовки инженеров нового поколения / С. А. Когогин [и др.] // Высшее образование сегодня. - 2013. - N 11. - С. 2 - 8.

Рассматривается проблема подготовки инженеров нового типа для современных высокотехнологичных производств. Одним из возможных путей решения этой проблемы является машиностроительный образовательный кластер – совместный проект ОАО «КАМАЗ» и образовательных учреждений.

45. Минева О. Систематизация моделей оплаты труда преподавателей вузов / О. Минеева, Н. Кочеткова // Человек и труд. – 2013. – N 1. – С. 46 – 49.

Высшие учебные заведения пользуются различными методиками оценки эффективности работы преподавателей и на основании этих оценок разрабатывают соответствующие системы стимулов. Приведены примеры российских университетов, в их числе Белгородский государственный университет.

46. Молодой ученый Татьяна Беседина : быть инженером интересно ! // Наша молодежь. – 2014. - N 18. – С. 12 – 13.

Член профессиональной команды проекта «Индустриальный парк», аспирантка ВГУ, преподаватель математики и информатики, Татьяна Беседина несколько лет посвящает себя науке и помогает школьникам и

студентам увидеть себя в этой перспективной сфере развития.

47. Павлов А. Разве можно запланировать научное открытие ? Беседа с экспертом в области управления человеческим капиталом, директором по развитию Mirapolis А. Павловым / А. Павлов ; вела Е. Смирнова // Управление персоналом. – 2013. – № 23. – С. 58 – 61.
Способность применять различные схемы организации деятельности и есть отличительная черта лидера.
48. Серебрякова Е. Техника будущего начинается с идеи / Е. Серебрякова // Наша молодежь. – 2013. – № 6. – С. 28 – 29.
При Рязанском государственном радиотехническом университете начал работу инвестиционно – образовательный бизнес – инкубатор. Его задача – привлечение студентов к научно – исследовательской работе и удержание уже состоявшихся специалистов, предоставление им возможности для развития в родном вузе.
49. Чеклецова С. «Школа – вуз – предприятие» : программа подготовки кадров / С. Чеклецова // Справочник по управлению персоналом. – 2014. – № 6. – С. 86 – 92.
Рассмотрен опыт ОАО «СО ЕЭС» по подготовке специалистов – электроэнергетиков на примере создания проекта по формированию потенциального кадрового резерва для оперативно – диспетчерского управления ЕЭС России на этапе среднего образования.

По окончании вуза – новые перспективы

50. Афанасьева А. Н. Авторский курс "Технология успешного трудоустройства" как условие успешной профессиональной адаптации студентов на рынке труда / А. Н. Афанасьева, С. А. Михайличенко, С. Н. Шевцова // Содействие профессиональному становлению личности и трудоустройству молодых специалистов в современных условиях : сб. материалов V Междунар. заоч. науч. - практ. конф. - Белгород : Изд - во БГТУ им. В. Г. Шухова, 2013. - Ч. 1. - С. 52 - 57.
51. Афонин А. Технология привлечения талантов / А. Афонин // Справочник по управлению персоналом. – 2014. – № 5. – С. 10 – 12.
Сегодня краудсорсинг набирает популярность. Путем реализации краудсорсингового проекта Росатом научился выявлять талантливых студентов, проводить онлайн – оценку их потенциала, профессиональных компетенций и привлекать к проектной работе.
52. Блинов Р. Необходимость введения теста на IQ для сотрудников : интервью с исполнительным директором кадрового агентства «Лидер

Тим Персонал» Р. Блиновым / Р. Блинов ; записала Е. Булкина // Управление персоналом. – 2013. – № 17. – С. 20 – 22.

Показатель теста крайне важен как показатель общего интеллектуального уровня человека.

53. Быкова О. Секреты успешного трудоустройства для студентов / О. Быкова // Наша молодежь. – 2013. – № 9. – С. 42.

Работодатели разделяют студентов на два типа : первый – это студент, который еще только учится, никогда не работал и особо не горел желанием работать, но которому очень нужны деньги ; второй тип – это студент, имеющий небольшой опыт работы (подработка) во время летних каникул, но которому хочется уже подыскать место посолідней.

54. Глаголев Е. С. Рынок труда Белгородской области : оценка, перспективы развития / Е. С. Глаголев, Н. Н. Глаголева // Содействие профессиональному становлению личности и трудоустройству молодых специалистов в современных условиях : сб. материалов V Междунар. заоч. науч. - практ. конф. - Белгород : Изд - во БГТУ им. В. Г. Шухова, 2013. - Ч. 1. - С. 130 - 136.

55. Дидковская Я. В. Стратегия профессиональной карьеры поствузовской молодёжи / Я. В. Дидковская // Высшее образование в России. - 2012. - № 8/9. - С. 90 - 98.

56. Дмитриева Ю. А. Особенности рекрутмента выпускников вузов / Ю. А. Дмитриева // Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России. - 2014. - № 1. - С. 49 - 53.

Анализируется практика оценки и отбора выпускников вузов крупными и средними компаниями с российским и западными капиталом. Уточняются причины необходимости внедрения особого подхода к оценке и отбору выпускников вузов.

57. Дукмас К. Из безработного – в предприниматели // Белгородское бизнес – обозрение. – 2014. – № 3. – С. 18 – 19.

Специалисты Управления по труду и занятости населения Белгородской области не только оказывают помощь в трудоустройстве, но и помогают в подготовке и организации бизнеса, обучают основам предпринимательства, консультируют желающих открыть свое дело по вопросам подготовки бизнес - планов.

58. Дьяченко С. Топ – вакансии. Взгляды практиков / С. Дьяченко, А. Бугров, М. Михалкина // Управление персоналом. – 2013. – № 15. – С. 48 – 56.

Новый проект журнала «Управление персоналом» на сайте www.top-personal.ru совместно с кадровым агентством Human Capital ставит своей целью оказание практической пользы от анализа реальных вакансий и открытие новой интересной рубрики журнала.

59. Комарова В. Как найти работу своей мечты ? / В. Комарова // Наша молодежь. – 2013. – N 22. – С. 17.
Этот вопрос волнует современную молодежь. Как стать везунчиком и счастливым в своем выборе профессии, корреспондент поинтересовалась у Дмитрия Манакова, автора и ведущего тренинга «Азбука построения карьеры».
60. Кондакова М. Компания мечты : особенности и представления / М. Кондакова // Наша молодежь. – 2013. – N 2. – С. 39.
Профессия определяет не только сферу деятельности человека, но и его будущее. Автор статьи после окончания университета начала искать интересные предложения о трудоустройстве и выделила несколько сторон компании своей мечты.
61. Лившиц Д. Работодатель не выбирает между хорошим и очень хорошим специалистом / Д. Лившиц // Управление персоналом. – 2013. – N 18. – С. 56 – 61.
Специалисты являются ключевыми носителями компетенции. Именно от них зависит, будет ли компания в целом успешной на рынке или нет.
62. Малетина Е. Хорошее впечатление – залог успеха / Е. Малетина // Управление персоналом. – 2014. – N 14. – С. 51 – 58.
Первое впечатление – это сигнал, стоит ли контактировать с человеком или с компанией или нет. У вас никогда не будет второго шанса произвести первое впечатление, говорили великие люди.
63. Матюшко А. В. Кадровые предпочтения работодателей и требования к уровню подготовки молодых специалистов / А. В. Матюшко // Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России. - 2014. - N 3. - С. 30 - 34.
Представление об идеальном молодом специалисте в настоящее время различно как у работодателей, так и у выпускников.
64. Миронова М. Понять приоритеты сторон – ключ к успеху собеседования / М. Миронова // Управление персоналом. – 2014. – N 21. – С. 23 – 33.
Собеседование – личная встреча с сотрудниками компании, остается основным способом поиска работы и подбора сотрудников в команду.
65. Михайличенко С. А. Центр развития карьеры / С. А. Михайличенко, С. Н. Шевцова // Содействие профессиональному становлению личности и трудоустройству молодых специалистов в современных условиях : сб. материалов V Междунар. заоч. науч. - практ. конф. (Белгород, 20 дек. 2013 г.). - Белгород : Изд - во БГТУ им. В. Г. Шухова, 2013. - Ч. 2. - С. 68 - 72.
66. Портнов Р. Скрытые требования в вакансии : беседа с партнером KPG Resources Р. Портновым / Р. Портнов ; вела Т. Левина // Управление

персоналом. – 2013. – N 16. – С. 70 – 73.

Очень часто можно отметить слабое внимание со стороны работодателя к деталям, кажущимся на первый взгляд незначительными, но приводящим к совершенно разным результатам, если их не учитывать в процессе поиска и отбора кандидатов.

67. После окончания вуза // Наша молодежь. – 2013. – N 23. – С. 28 – 29.

*Не знаешь, что делать после окончания вуза ? – Обратись в Центр карьеры.
Не знаешь, где он находится ? – Посмотри по навигатору.*

68. Редькин А. Н. Найм персонала в системе управления современной организацией / А. Н. Редькин // Экономика. Общество. Человек : межвуз. сб. науч. тр. - Белгород : Изд - во БГТУ им. В. Г. Шухова, 2013. - Вып. XX. - С. 106 - 109.

69. Рынок фриланс – рекрутмента в России : свобода выбора // Человек и труд. – 2012. – N 3. – С. 49 – 53.

Фрилансер – человек, не связанный с компанией постоянными трудовыми отношениями (регулируемыми ТК РФ), выполняющий для нее конкретную работу, оплачиваемую по факту.

70. Смолева Е. Инструменты оценки компетенций при найме / Е. Смолева // Справочник по управлению персоналом. – 2015. – N 1. – С. 29 – 34.

Любая компания начинается с правильных людей – тех, кто соответствует требованиям и профессиональным ожиданиям организации, ее корпоративной культуре и бренду.

71. Шibaева О. Привлечение на работу высококвалифицированных специалистов / О. Шibaева // Управление персоналом. – 2013. – N 14. – С. 59 – 64.

О процедуре принятия на работу высококвалифицированных иностранных специалистов.

72. Яцына А. Вопросы работодателю / А. Яцына // Наша молодежь. – 2014. – N 3. – С. 24 – 25.

Какие вопросы необходимо задать будущему работодателю на собеседовании, чтобы потом не встретить трудностей при вхождении в должность и в процессе адаптации в компании ?

Эффективный менеджер

73. Александров Д. Ручное управление на длинной дистанции губительно... (Ведь что происходит с компанией, когда лидер куда – то уходит ?..) : беседа с генеральным директором Auriant Mining Д.

Александровым и заместителем генерального директора по кадрам Auriant Mining С. Шумиловым / Д. Александров, С. Шумилов ; вела Е. Кахраман // Управление персоналом. – 2013. – N 16. – С. 34 – 46.

Ручное управление – это когда собственник компании берет решение всех вопросов под свой личный контроль.

74. Батаева Б. Женщины в руководстве компаний : особенности продвижения и подготовки / Б. Батаева // Проблемы теории и практики управления. – 2014. – N 8. – С. 119 – 122.

По сравнению с Россией, у женщин западных стран больше возможностей стать руководителем компании.

75. Бархатова А. Временный персонал – тенденция нашего времени / А. Бархатова // Управление персоналом. – 2013. – N 18. – С. 14 – 19.

За счет привлечения временного персонала могут решаться действительно стратегически важные для компании задачи.

76. Бекоева Д. Компетентностная модель эффективного менеджера / Д. Бекоева, В. Тихенький // Проблемы теории и практики управления. – 2014. – N 8. – С. 114 – 118.

Эффективный менеджер ориентирован на стратегическое видение ситуации, может ставить стратегические цели и добиваться их.

77. Блинов А. Инновационная деятельность организации : креативность персонала / А. Блинов // Проблемы теории и практики управления. – 2013. – N 5. – С. 112 – 117.

Ценность (стоимость) компании определяется ценностью (талантом, знаниями, навыками) людей, работающих в ней, и эффективностью их взаимодействия внутри коллектива.

78. Бородин А. Обучение персонала : формы, методы, показатели эффективности / А. Бородин // Человек и труд. – 2012. – N 10. – С. 50 –

Современная экономика, характеризующаяся усилением конкуренции, быстро сокращающимся жизненным циклом продуктов, сужением рыночных ниш, требует быстрой адаптации компании к условиям рынка.

79. Герасимов Б. Профессиональная подготовка российских управленцев в контексте вызовов времени / Б. Герасимов // Проблемы теории и практики управления. – 2014. – N 8. – С. 123 – 128.

В области менеджмента необходимо приобретать способности использовать средства влияния на человеческие отношения, что определяет скорость, качество и своевременность решения управленческих задач и проблем.

80. Данилочкина В. Конкурентное преимущество компании – корпоративная культура / В. Данилочкина // Справочник по управлению персоналом. – 2013. – N 9. – С. 80 – 85.

Развитие корпоративной культуры всегда было одним из самых важных элементов управления бизнесом и существенным конкурентным преимуществом.

81. Збарская О. Как вести блог, чтобы он презентовал автора наилучшим образом ? / О. Збарская // Наша молодежь. – 2014. – N 10. – С. 46 – 47.
В ближайшем будущем не станет обыкновенных людей. В Интернете будет жить N миллиардов исключительных, знаменитых, одаренных... блогеров.
82. Котляров И. Аутсорсинг персонала : уточнение понятий / И. Котляров // Человек и труд. – 2012. – N 7. – С. 54 – 56.
Аутсорсинг персонала получает широкое распространение как инструмент формирования и гибкого управления необходимыми компании человеческими ресурсами.
83. Латуха М. Талантливые сотрудники в российских и зарубежных компаниях / М. Латуха, Т. Цуканова // Вопросы экономики. – 2013. – N 1. – С. 147 – 156.
Анализируются общие и особенные практики управления одаренными, талантливыми сотрудниками в российских и зарубежных компаниях.
84. Моргунова Л. Современные технологии создания команды / Л. Моргунова, А. Кошек // Справочник по управлению персоналом. – 2013. – N 9. – С. 86 – 91.
Командная работа – одно из самых актуальных направлений в современном мире менеджмента. Для успешной реализации проектов недостаточно просто собрать отличных управленцев – необходимо научить их быть единым целым.
85. Потапова Е. Что такое скрайбинг и с чем его едят / Е. Потапова // Наша молодежь. – 2014. – N 10. – С. 9.
Умелое использование рисунков и схем во время проведения совещаний, лекций и презентаций – скрайбинг, является необходимым условием для того, чтобы ваше выступление надолго запомнилось публике.
86. Семенов А. Вера в себя – ключ в движении к крупной компании / А. Семенов // Управление персоналом. – 2013. – N 20. – С. 18 – 25.
Какие причины мешают средним компаниям стать большими ? Слово нашему эксперту.
87. Фирсова К. Как избежать завалов на рабочем месте / К. Фирсова // Наша молодежь. – 2014. – N 10. - С. 45.
Бухгалтер, менеджер, преподаватель – каждый из нас периодически сталкивается с завалами на работе. В результате недоделанной работы восьмичасовой день превращается в работу до ночи. Есть ли выход и как избежать подобных переработок на своем рабочем месте ?
88. Фисун А. Имидж – ничто, репутация – все ! / А. Фисун // Управление персоналом. – 2014. – N 22. – С. 25 – 33.
Репутационный аудит – это профессиональное исследование репутации компаний или личности. Репутация – это субъективное представление других людей о том, что вы как компания или как человек представляете из себя на самом деле.

89. Электронный паспорт работника // Человек и труд. – 2012. – N 11. – С. 53 – 54.
Инициативу по введению электронного паспорта работника необходимо рассматривать как системное изменение российского рынка труда.

Современный предприниматель

90. Гранты начинающим на создание собственного бизнеса в размере до 300 тысяч рублей // Белгородское бизнес – обозрение. – 2014. – N 5. – С. 22.
В 2014 г. Белгородский областной фонд поддержки малого и среднего предпринимательства объявлял конкурс по мероприятию : «Программа поддержки начинающих – гранты начинающим на создание собственного бизнеса».
91. Жукова А. Женщины в бизнесе : быть или не быть ? / А. Жукова // Наша молодежь. – 2014. – N 5. – С. 16 – 17.
Стать успешным предпринимателем, если ты – женщина, несложно : найти дело по душе, надеть самое красивое платье и действовать. Это кредо тех, кто не побоялся, создал свое дело, несмотря на возраст, пол, социальное и финансовое положение. Кто хочет продвинуться по карьерной лестнице – будьте смелее, говорят в один голос героини, о которых идет речь в данной статье.
92. Збарская О. Как стать бизнес – знаменитостью / О. Збарская // Наша молодежь. – 2014. – N 8. – С. 24 – 25.
Современная реальность диктует общее требование к специалистам и предпринимателям : быть яркой, заметной личностью и уметь грамотно презентовать себя миру. И если слово «бренд» совсем недавно было применимо почти исключительно к компаниям, сегодня уже привычным стало выражение «личный бренд».
93. Мпинда Д. Клиент – центрированный маркетинг : HR – сопровождение / Д. Мпинда // Справочник по управлению персоналом. – 2015. – N 1. – С. 61 – 67.
Парадигма современного бизнеса характеризуется подчинением экономики законам информационной реальности. Сегодня потребители, прежде чем совершить сделку, обращаются за советами к пользователям Интернет.
94. Поколение стартаперов // Наша молодежь. – 2014. – N 11. – С. 28 – 30.
Какими качествами необходимо обладать для того, чтобы «начать свое дело» ? Все хотят зарабатывать миллионы, но не все решаются выйти из собственной зоны комфорта. Беседа с Д. Романовым и М. Кирюхиной, открывшими лингвистический центр «Мирланг» с уникальной авторской методикой.

95. Потапова Е. Когда слово становится золотом / Е. Потапова // Наша молодежь. – 2014. – N 1. – С. 16 – 19.
Роман Клевцов за два года смог стать рублевым миллионером, а за пять лет – долларovým, полагаясь лишь на свои силы. Основатель компании Element Group поделился своей историей успеха с журналом «Наша молодежь».
96. Федосеев Ю. Волшебник в «голубом вертолете» точно не прилетит... Поэтому – берите и действуйте ! Интервью с генеральным директором компании DaOffice Ю. Федосеевым / Ю. Федосеев ; записала О. Паничкина // Управление персоналом. – 2013. – N 16. – С. 18 – 26.
Спикер – представитель нового, современного поколения предпринимателей. Тем более, что работает он в инновационной отрасли – IT, где время бежит молниеносно.
97. Хапунова А. Юлия Оглоблина : «РССМ ломает стереотипы : жизнь на селе - успешное начало карьеры» ! / А. Хапунова // Наша молодежь. – 2014. – N 10. – С. 20 – 23.
Как молодому аграрию открыть свое дело и добиться успеха ? Получить субсидию на жилье или грант на свой проект ? Кто поможет молодежи в трудоустройстве на селе ? На эти и другие вопросы отвечает Ю. Оглоблина, председатель Российского союза сельской молодежи.

Социально – трудовые отношения

98. Гридчин А. А. Культура конфликтного взаимодействия : сущность и проблема формирования / А. А. Гридчин, Е. Н. Цыганкова // Социально - гуманитарные знания. - 2012. - N 8. - С. 41 - 47.
99. Как освоить психологические техники за несколько минут ? // Наша молодежь. – 2014. – N 6. – С. 55.
Бывают такие случаи – необходимо добиться от собеседника нужной реакции, а стандартных аргументов не хватает. Или когда предстоит важное дело, а собраться не получается. Предложенные в данной статье методики дают мгновенный эффект.
100. Манина В. Психологические барьеры между сотрудниками разных поколений : практические решения / В. Манина // Справочник по управлению персоналом. – 2013. – N 10. – С. 73 – 76.
Недопонимание, возникающее между людьми разных поколений, сказывается не только на личных, но и на рабочих взаимоотношениях.
101. Михайлов М. «Война» с сотрудниками не вечна / М. Михайлов // Управление персоналом. – 2015. – N 6. – С. 55 – 62.
Конструктивные конфликты в организации нужны : они касаются общего

дела, поиска путей решений, это конфликты ближе к понятию «дискуссия».

102. Москвин В. Факторы рисков трудовых конфликтов / В. Москвин // Инвестиции в России. – N 4. – С. 24 – 28.

Появление конфликтов всегда объективно, потому что где – то сложились соответствующие условия, создающие конфликтную ситуацию.

103. Савоськина И. В. Особенности социально - психологического климата в организации / И. В. Савоськина, Н. А. Хорошун // Содействие профессиональному становлению личности и трудоустройству молодых специалистов в современных условиях : сб. материалов IV Всерос. заоч. науч. - практ. конф. (Белгород, 14 дек. 2012 г.). - Белгород : Изд - во БГТУ им. В. Г. Шухова, 2012. - С. 250 - 256.

104. Сыманюк Э. Э. Лояльность персонала и способы ее развития / Э. Э. Сыманюк, М. Г. Синякова // Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России. – 2014. – N 5. – С. 67 – 69.

Развитие лояльности персонала позволит менеджерам сформировать доброжелательное, корректное, искреннее, уважительное отношение к организации.

105. Фомин В. Н. Трудовая адаптация персонала в современных условиях / В. Н. Фомин, А. Ю. Котякова // Содействие профессиональному становлению личности и трудоустройству молодых специалистов в современных условиях : сб. материалов IV Всерос. заоч. науч. - практ. конф. (Белгород, 14 дек. 2012 г.). - Белгород : Изд - во БГТУ им. В. Г. Шухова, 2012. - С. 282 - 288.

Мотивация персонала

106. Ардакова И. Конкурсы профмастерства : мотивирование и удержание квалифицированных специалистов / И. Ардакова // Справочник по управлению персоналом. – 2014. – N 6. – С. 74 – 80.

Проведение профессиональных конкурсов не только помогает выявить лучших работников, но и дает импульс к развитию их профессиональной компетентности. Роль этих конкурсов мотивационная : они позволяют дополнительно стимулировать сотрудников и способствуют развитию инициативы в компании.

107. Власов В. Дорогу изобретателям / В. Власов // Наша молодежь. – 2014. – N 3. – С. 22 – 23.

Важнейшим видом инженерной инновационной деятельности является изобретательство. В основную цель множества молодежных форумов и лагерей входят поиск и поощрение изобретателей.

108. Грейды, или сколько стоит труд сотрудников ? // Человек и труд. – 2012. – N 7. – С. 57 – 59.
Не имея прямой материальной заинтересованности, работник не мотивирован брать на себя повышенные обязательства и дополнительную ответственность.
109. Завгородняя М. М. Современные методы управления мотивацией персонала / М. М. Завгородняя // Содействие профессиональному становлению личности и трудоустройству молодых специалистов в современных условиях : сб. материалов IV Всерос. заоч. науч. - практ. конф. (Белгород, 14 дек. 2012 г.). - Белгород : Изд - во БГТУ им. В. Г. Шухова, 2012. - С. 93 - 97.
110. Красильников С. Зона мотивационного безразличия : вход и выход / С. Красильников // Человек и труд. – 2013. – N 1. – С. 39 – 45.
В зону мотивационного безразличия компания вступает тогда, когда увеличение мотивационных выплат не приводит к росту ее доходов.
111. Михайлова М. «Гибкий график работы повышает удовлетворенность персонала» / М. Михайлова // Справочник по управлению персоналом. – 2014. – N 10. – С. 17 – 19.
Развитие современных способов взаимодействия сотрудников предоставило новую возможность управления персоналом и временем. Свободный график и удаленная форма работы являются хорошими мотивационными факторами.
112. Родионова Н. Доплата за этичность как мотив повышения нравственности работников предприятия / Н. Родионова // Человек и труд. – 2012. – N 7. – С. 51 – 56.
Этические требования, предъявляемые работникам, могут касаться лишь тех сторон отношения к труду и взаимоотношений с сотрудниками, клиентами, деловыми партнерами, конкурентами, осложнения в рамках которых наносят вред хозяйственной деятельности, приводят к снижению ее эффективности.
113. Сазанова С. Экономическое поведение : ценностно – рациональный аспект / С. Сазанова // Проблемы теории и практики управления. – 2014. – N 8. – С. 108 – 113.
Экономическая деятельность людей определяется мотивами и стимулами, природа которых различна. Современный менеджер в своей деятельности взаимодействует с коллективами людей и с различными типами человеческого поведения.
114. Соколова В. Мероприятия, мотивирующие персонал на развитие / В. Соколова // Справочник по управлению персоналом. – 2014. – N 2. – С. 12 – 14.
Ведущие компании начали постепенно отходить от традиционных форм обучения, таких как тренинги и семинары. Приходится искать новые способы повышения профессионального уровня сотрудников.

Профессиональные риски

115. Алифанова Т. Управление кризис – коммуникациями в организациях / Т. Алифанова // Т. Алифанова // Проблемы теории и практики управления. – 2014. – № 9. – С. 108 – 113.
Практика деятельности интернациональных компаний содержит много примеров, когда кризис в коммуникационной среде привел к крайне негативным последствиям, в частности к падению объемов продаж – продукции или услуг, доходов, вследствие чего приходилось сворачивать бизнес, увольнять персонал и тем самым еще больше усугублять ситуацию.
116. Дручин В. Как заработать миллион ? / В. Дручин // Наша молодежь. – 2013. – № 7. – С. 30 – 31.
Молодость – не диагноз ! Наверняка каждый молодой человек часто слышит подобные фразы : «Выучись, получи специальность, устройся на работу, продвигайся по карьерной лестнице». И все бы неплохо, если бы не советчики, которые сами просто не сумели выйти из этого замкнутого круга.
117. Мазурова О. Возвращение бывших сотрудников : выгоды и риски / О. Мазурова // Справочник по управлению персоналом. – 2014. – № 11. – С. 25 – 27.
Вопрос о принятии на работу ранее уволенных или ушедших по собственному желанию сотрудников возникает в любой компании.
118. Михайленко Е. Ошибки – это просто опыт ! Ваш опыт ... И ничего более / Е. Михайленко, Ю. Тиньгаев, П. Сорокин // Управление персоналом. – 2013. – № 21. – С. 33 – 39.
В провальных проектах виноват не только руководитель, но и работающие над ним сотрудники.
119. Побелянский Г. Многие тонут, но те, кто выплывает, живут долго : беседа с генеральным директором ЗАО «ВЕРТЕКС» Г. Побелянским и генеральным директором «СТЭП ЛОДЖИК» / Г. Побелянский, С. Половников ; вела Е. Кахраман // Управление персоналом. – 2013. – № 21. – С. 22 – 32.
Чтобы дорасти до уровня генерального директора, нужно иметь адекватные амбиции и много лет проработать в одной компании.
120. Рыжов А. Главная ошибка среднего бизнеса – потом этих сотрудников держать и платить им высокий оклад, они нужны на определенный период / А. Рыжов // Управление персоналом. – 2013. - № 20. – С. 46 – 55.
Крупная компания – это всегда стабильность. Малый и средний бизнес более подвержен воздействиям со стороны.
121. Ульянов В. О подготовке персонала, эксплуатирующего опасные производственные объекты / В. Ульянов // Человек и труд. – 2012. – №

1. – С. 58 – 61.

Основными факторами риска в области промышленной безопасности являются : высокая степень износа основных производственных фондов ; неустойчивое финансовое положение предприятий ; низкий уровень производственной дисциплины ; нехватка квалифицированных специалистов ; недостаточное знание персоналом требований безопасности.

122. Шаронов А. Топ – менеджер прекрасно понимает, какой информацией он владеет и какую информацию не должен распространять, покидая банк : интервью с председателем правления ВОКБАНКА А. Шароновым / А. Шаронов ; записала О. Паничкина // Управление персоналом. – 2013. – N 16. – С. 6 – 17.

Многих молодых специалистов привлекают прежде всего деньги. Это отпечаток влияния бюджетных организаций. Растить в бюджетных организациях очень сложно – как профессионально, так и карьерно.

123. Шенаев А. Убойная шпаргалка, или Как начать новую жизнь : 50 пунктов / А. Шенаев // Наша молодежь. – 2014. – N 5. – С. 32 – 35.

Вы хотите изменить жизнь и карьеру ? Вы отчаянно нуждаетесь в деньгах ? Это руководство из 50 пунктов помогает вам начать все с чистого листа.

Быть лидером – вести за собой

124. Бобошко Т. Федор Мольков : «Волонтерство – это тренд !» / Т. Бобошко // Наша молодежь. – 2013. – N 16. – С. 30 – 31.

Федору Молькову всего 22 года, он еще не окончил университет, но уже занимает внушительную должность – уже третий год он является директором Волонтерского центра «Сочи – 2014», работающего при МГГУ им. М. А. Шолохова. Спектр выполняемых им задач широк, польза неоценима.

125. Варюхина Л. Александр Атаманов : «Россия славится своими изобретателями» / Л. Варюхина // Наша молодежь. – Итоги 2013. – С. 17 – 19.

Как молодому инноватору, технологическому предпринимателю или ученому добиться успеха ? Как найти инвесторов и заручиться поддержкой для своего проекта ? На эти и другие вопросы ответит Александр Атаманов – миллионер, бизнесмен, победитель «Зворыкинской премии» и многих других инновационных конкурсов.

126. Волкова А. Мария Игошкина. По вагонам ! / А. Волкова // Наша молодежь. – 2014. – N 9. – С. 22 – 23.

Инженер – технолог нужен на каждом производстве. А хороший инженер – технолог необходим вдвойне. Самое главное – верить в себя и служить своему ремеслу верой и правдой. Этот нехитрый постулат словом и делом подтверждает лауреат престижного Всероссийского конкурса «Инженер

года» Мария Игошкина.

127. Волынкина А. Наталья Дюпина : «Если хочешь что – то сделать – делай. Главное – результат» / А. Волынкина // Наша молодежь. – 2013. – N 2. – С. 33 – 35.

Наталья Дюпина, вице – президент Тамбовского межрегионального общественного фонда «Мир молодежи», рассказывает о своей организации.

128. Итоги конкурса молодежных проектов // Наша молодежь. – 2014. – N 3. – С. 8 – 9.

Участники из всех регионов России представили на конкурс проекты по основным направлениям молодежной политики : творчество, добровольчество, патриотизм, инновации, предпринимательство, ЖКХ, лидерство. Победители конкурса А. Вдовина, А. Кириллов, О. Соколова и В. Макаров рассказывают о своих проектах.

129. Немирич А. Женская слабость – одна из наших иллюзий / А. Немирич // Наша молодежь. – 2014. – N 15. – С. 8 – 11.

Как стать советником Губернатора ? Как к 28 годам написать четыре книги и быть матерью двух детей ? Обо всем этом и не только в интервью с Анастасией Немирич – председателем Молодежного правительства Иркутской области.

130. Савицкая В. Артем Кудеев : «Моя страна – моя Россия» - конкурс, благодаря которому я развиваюсь / В. Савицкая // Наша молодежь. – 2013. – N 9. – С. 26 – 27.

Как молодому специалисту попасть в крупную компанию ? Все просто : выигрывать в крупных всероссийских конкурсах и участвовать в открытых отборах кадров. Как успешно может развиваться молодежь, рассказал победитель и эксперт конкурса «Моя страна – моя Россия», руководитель проектов направления «Молодые профессионалы» Агентства стратегических инициатив Артем Кудеев.

131. Ткачук В. «Быть лидером – это вести за собой и воспитывать новых лидеров !» / В. Ткачук // Наша молодежь. – 2014. – N 20. – С. 8 – 12.

Пятигорчанка Виктория Ткачук успела добиться многих успехов, несмотря на юный возраст.

132. Фатуллаева К. «Быть, а не казаться» / К. Фатуллаева // Наша молодежь. – 2014. – N 17. – С. 18 – 21.

Сотрудница Самарского Департамента по делам молодежи, ведущая десятого юбилейного форума «Селигер», факелоносец Олимпийского огня в г. Самара делится своими впечатлениями.

133. Хватит гордости не сдаваться // Наша молодежь. – 2014. – N 13. - С. 54 – 55.

Ашот Заринян занял первое место и получил специальный приз «За лучшую технику» на X Весовом чемпионате США по карате. Его жизненный девиз – «Вы можете не быть чемпионами мира, но вам стоит стать победителями

для себя».

134. Шингала Н. Эффективный лидер создает лидеров внутри компании : беседа с региональным директором TMF Group в Индии Н. Шингала / Н. Шингала ; вела Е. Кахраман // Управление персоналом. – 2013. – N 23. – С. 63 – 66.

Лидерам необходимо умение понимать и принимать быстрые перемены, спланировать и вдохновлять команду на всех уровнях и увлечь собственным примером.

Молодежное движение

135. Бурлаков А. Красноярский молодежный центр стал первым в Сибири арт – лофтом / А. Бурлаков // Наша молодежь. – 2014. – N 1. – С. 42 – 43.

Арт – лофты успешны в Европе, США, в обеих российских столицах. При этом в других городах есть необходимая инфраструктура – пустующие помещения бывших промышленных и хозяйственных объектов, и спрос – молодые люди, желающие заниматься творчеством. Первый успех в Сибири – культурное пространство «Каменка» в городе Красноярск, оказался возможным благодаря инициативе резидентов одного из молодежных центров и финансовой государственной поддержке.

136. Внимание «твоему городу» // Наша молодежь. – 2014. – N 9. – С. 42 – 43.

Социальная сеть Йополис предоставляет гражданскую платформу для активных и неравнодушных и всех, кому небезразличны проблемы города. Каждый может стать автором собственных заметок на портале. Поделиться идеей, мнением, проблемой и предложить свой подход к решению различных вопросов можно, всего лишь пройдя регистрацию на Yopolis.ru.

137. Кабулова А. Брат за сестру. В Астрахани появились современные «тимуровцы» / А. Кабулова // Наша молодежь. – 2014. – N 8. – С. 48 – 49.

Нас называют волонтерами, но я считаю, что защищать беззащитных и слабых – это просто частичка мужской солидарности, которая ушла, затерялась – рассказывает организатор движения «Брат за сестру» в Астрахани Антон Кириченко.

138. Лескина Н. Игорь Раевич : «Социализация – главная цель работы с молодыми людьми, нуждающимися в особой заботе государства» / Н. Лескина // Наша молодежь. – 2014. – N 8. – С. 10 – 13.

О том, какую помощь сегодня оказывает Росмолодежь детям – инвалидам, детям – сиротам и подросткам, отбывающим наказания в колониях для несовершеннолетних, рассказал начальник Управления молодежных социальных программ и международной деятельности Федерального

агентства по делам молодежи И. А. Раевич.

139. Морозова Р. Твори Добро / Р. Морозова // Наша молодежь. Фокусируйся на инновациях. Без номера. – С. 24 – 25.

Как показывает мировая практика, волонтерство – это не просто проявление активной жизненной позиции. Это наиболее эффективный инструмент для привития гуманистических ценностей и воспитания созидательного мировосприятия.

140. Федорова К. Айсберг притяжения молодой энергии и интересных идей / К. Федорова // Наша молодежь. – 2014. – № 2. – С. 20 – 21.

Молодежный парламентаризм – весьма сложное и противоречивое явление современности. Это отличная площадка для получения опыта управления, школа гражданского воспитания молодежи.

Молодые и талантливые белгородцы - будущее нашего региона

141. Белгородская область завоевала 16 медалей по итогам XVII Салона изобретений и инновационных технологий «Архимед - 2014» // Белгородское бизнес – обозрение. – 2014. – № 6. – С. 4.

Большой интерес со стороны экспертов и участников выставки был проявлен к проекту «Способ получения композиционного вяжущего, композиционное вяжущее для производства прессованных изделий автоклавного твердения, прессованное изделие» (ФГБОУ ВПО «БГТУ им. В. Г. Шухова»).

142. Дукмас К. Победители конкурса «Молодость Белгородчины» // Белгородское бизнес – обозрение. – 2014. – № 11. – С. 12 – 15.

Лауреаты премий рассказывают о себе и своих проектах – Н. Кожухова, М. Люлюченко, Д. Суслов, М. Шевцов, А. Ширшов (БГТУ им. В. Г. Шухова), А. Шеховцова, А. Денищик (Белгородский национальный исследовательский университет), К. Шаповалов (Белгородский университет кооперации, экономики и права).

143. Жукова А. Белгород – Медиаград / А. Жукова // Наша молодежь. – 2013. – № 22. – С. 8 – 11.

С 2009 года Федеральным агентством по делам молодежи реализуется образовательный проект «Информационный поток». Его главная цель – помочь профессиональному и личностному росту молодых журналистов и блогеров с помощью образовательных программ и стажировок в официальных СМИ. В рамках «Инфопотока» при поддержке Правительства Белгородской области прошел Первый всероссийский медиафорум. Город Белгород стал площадкой для его проведения.

144. Зыбина К. Коворкинг – центр «PRO : зона» / К. Зыбина // Наша молодежь. – 2013. – № 19. – С. 36 – 37.

В скором времени в Белгороде откроет свои двери первый в городе коворкинг –

центр «PRO : зона». Инициатива создания этой площадки принадлежит Марии Галицкой. Со своим проектом девушка одержала победу в номинации «Лидерство» Международного молодежного форума «Нежеголь – 2013», проводимого Управлением молодежной политики региона.

145. Зыбина К. Максим Страхов : «Молодежь + предпринимательство = успех» / К. Зыбина // Наша молодежь. – 2013. – N 7. – С. 28 – 29.

Максим Страхов – один из тех молодых людей, который, будучи студентом, добился серьезных результатов в общественной деятельности. Пятикурсник БГТУ им. В. Г. Шухова является заместителем председателя Молодежного правительства Белгородской области, председателем молодежного совета одного из территориальных округов. В феврале 2013 г. Максим стал победителем конкурса Фонда «Поколение» - «Лучший студент года 2012 – 2013» Белгородской области. Молодой человек интересен и тем, что активно занимается развитием предпринимательской деятельности в регионе.

146. Зыбина К. Молодость Белгородчины / К. Зыбина // Наша молодежь. – 2013. – N 11. – С. 8 – 9.

Для молодых людей Белгородской области местное управление молодежной политики не просто формальный орган. Благодаря системе, созданной сотрудниками управления, практически каждый молодой человек области может реализовать свой проект, организовать мероприятие, найти интересную работу.

147. Зыбина К. Окно в мир / К. Зыбина // Наша молодежь. – 2013. – N 8. – С. 31.

Совсем скоро в Белгороде появятся качественные тактильные книги, которые достанутся слабовидящим детям в подарок от их создателя. Трудно поверить, что такой проект принадлежит совсем юной девушке, второкурснице Белгородского государственного университета, Кристине Кузьминовой.

148. Зыбина К. «Сначала ты вкладываешь в науку, потом наука вкладывает в тебя» / К. Зыбина // Наша молодежь. – 2013. – N 15. – С. 36 - 37.

Ольга Погарская, аспирантка факультета бизнеса и сервиса НИУ «БелГУ», имеет большой опыт исследовательской деятельности. В этой сфере, отличница в учебе и по жизни, она добилась немалых успехов – стала лауреатом рейтинга 100 молодых инновационных лидеров России, трижды была приглашена в «Сколково», получала и получает престижные стипендии и гранты.

149. Зыбина К. Спасение – в науке / К. Зыбина // Наша молодежь. – 2013. – N 4. – С. 31.

Александра Баскакова заканчивает фармацевтический факультет НИУ «БелГУ» и всерьез занимается наукой. Саша входит в команду, которая занимается разработкой уникальных глазных капель. Кроме того, она принимала участие в российском национальном конгрессе «Человек и лекарство», в Школе проектного управления «Пегас 2012» и в Фестивале инновационных технологий (ФИНТ-2012).

150. Коренько Ю. Мы шуховцы, что нам Сколково ! / Ю. Коренько // Белгор. правда. – 2015. – 13 янв. (N 1).
Михаил Шевцов – один из победителей конкурса «Молодость Белгородчины». Молодой ученый работает на кафедре технической кибернетики БГТУ им. В. Г. Шухова.
151. Человек и его дело // Белгородское бизнес – обозрение. – 2014. – N 3. – С. 23.
Кристина Кузьминова – студентка Института государственного и муниципального управления НИУ «БелГУ». Она возглавляет корпус добровольцев «БлагоДать», шьет тактильные книги для слабовидящих детей и организует благотворительные фестивали.

Составитель Литовченко И. Е., библиограф